

Allegato 2

Programma strategico

CHI SIAMO:

Siamo un gruppo di Volontari che da anni operano nel Nostro Comitato svolgendo diverse attività e che vogliono unire esperienza ed innovazione per un miglioramento della vita nel Comitato

Questo obbiettivo lo vediamo raggiungibile grazie ad una composizione di candidati formata da alcuni vecchi membri dell'attuale consiglio direttivo e da nuovi candidati con nuove idee e nuove energie. Un nuovo team affiatato e unito dalla stessa passione per la Croce Rossa

Il Comitato, dopo il trasloco nell'attuale sede di via Lipari, negli ultimi quattro anni ha visto un importante sviluppo in termini di tipologia e numero di servizi offerti alla comunità locale, con rinnovati locali, parco automezzi ed attrezzature nuove.

Tale evoluzione è sempre avvenuta rispettando i 7 principi fondamentali (Umanità, Imparzialità, Neutralità, Indipendenza, Volontarietà, Unità, Universalità) che governano e rendono la Croce Rossa un'Associazione unica al mondo per metodo, professionalità e trasparenza.

Vorremmo altresì presentarvi la squadra che abbiamo formato:

LUCA VERCELLINO

Storia CRI: Sono entrato in Croce Rossa nel dicembre 1997 come servizio civile e nel 1998 ho deciso di continuare come volontario.

In questi anni ho svolto servizio su ambulanze e Centralino. Dal 2020 ricopro con estrema passione il Compito di Presidente del Comitato.

La mia storia: Dal 2000 opero nel settore bancario svolgendo il ruolo di Referente Imprese.

Perché mi candido: Mi ricandido come Presidente perché vorrei sfruttare l'esperienza che ho acquisito negli ultimi quattro anni avviando nuovi progetti e completare ciò che è rimasto incompiuto nell'ambizioso programma iniziato quattro anni fa.

LUIGI MARZOCCA

Storia CRI: Sono entrato in Croce Rossa nel 1997 e, da quell'anno, ho ricoperto la maggior parte dei ruoli: volontario, monitore, istruttore, delegato di varie aree e referente della Presidenza sulla sede di Grugliasco. Negli anni mi sono altresì occupato per il comitato della gestione operativa delle olimpiadi 2006, della visita del Papa a Torino, delle stagioni "Le Gru" e di varie emergenze alluvioni e meteo.

La mia storia: Gestisco una azienda di 25 persone che si occupa di trattamenti galvanici. Questo mi ha permesso di acquisire molte competenze relative al management aziendale, sia a livello teorico ma soprattutto dal punto di vista pratico.

Perché mi candido: Conosco bene le potenzialità di questo comitato e delle sue sedi operative. Vorrei mettere a disposizione di tutti le mie competenze e la mia lunga esperienza nel mondo di Croce Rossa e, con il vostro aiuto, far crescere ancor di più questo comitato continuando, dopo gli ultimi quattro anni, a farlo prosperare.

MAURO TALMELLI

Storia CRI: Sono entrato in Croce Rossa negli anni 80 appena diciottenne, e dopo qualche anno mi sono ritirato per questioni personali. Nel 2015 ho deciso di riprendere l'attività di volontariato.

La mia storia: Ho ricoperto per molti anni il ruolo di responsabile del sistema informatico del comune di Rivoli. Mi sono occupato della digitalizzazione e della semplificazione delle procedure e della relativa formazione dei dipendenti.

Perché mi candido: la digitalizzazione e la semplificazione dei processi è un passaggio cruciale nel mondo associativo odierno, mi candido per poter fornire il mio contributo ed esperienza al comitato e per completare ciò che è rimasto incompiuto negli ultimi quattro anni.

FRANCA MARCHISIO

Storia CRI: Entrata in Croce Rossa a Pianezza nel 2017 mi sono poi trasferita al comitato di Rivoli. In questi anni ho fatto diversi servizi: centralino, trasporti, manifestazioni... ma il mio impegno è nell'area sociale: sportello ascolto e consegna farmaci ospedalieri che coordino. Competenze: OSG - ALLEGATO T - MIGR – OPEM

La mia Storia: triennale scuola amministrazione Aziendale. Fino al 2019 ho lavorato in ambito gestionale aziendale. Dal 2005 seguo progetti per la maternità responsabile e l'infanzia di una missione in Madagascar

Perché mi candido: Ritengo importante impegnarmi per la nostra comunità e questo Comitato ha dimostrato, in questi anni difficili, una grande squadra che ha la voglia e la capacità di incidere sul territorio. Se posso essere utile metto a disposizione il mio tempo e competenze. La mia proposta di impegno è orientata ad essere "la voce" dell'Area sociale. Area che in questi ultimi anni si sta evolvendo e in cui credo molto.

ADRIANO PONTE

Storia CRI: Sono entrato in Croce Rossa nel 2014. In questi anni ho fatto diversi servizi: centralino, trasporti, manifestazioni, urgenza India e base ... ma il mio impegno attuale è soprattutto nell'area Salute a copertura dei turni diurni e notturni.

La mia storia: Ho lavorato in una azienda metalmeccanica. Attualmente sono pensionato e mi dedico a diverse attività.

Perché mi candidato: Ritengo importante impegnarmi per la nostra comunità e questo Comitato ha dimostrato di essere una grande squadra che ha la voglia di aiutare il prossimo sul territorio. Se posso essere utile metto a disposizione il mio tempo.

ROBERTO BILLI

Storia CRI: sono entrato in CRI l'11/11/1983 nel comitato di Torino con autoparco in via Verdi. Nel periodo 1983÷1986 oltre ai servizi istituzionali ho ricoperto il ruolo di consigliere dell'allora direttivo. Gli eventi successivi non mi hanno permesso la continuità del servizio fino al mio rientro in CRI nel comitato di Rivoli nel 1999.

La mia Storia: ho lavorato in aziende metalmeccaniche come tecnico di sviluppo e progetto dell'automazione industriale. Dopo un concorso pubblico sono entrato in Enel nel 1986 e ho lavorato come funzionario commerciale fino a due anni fa. Attualmente sono in un "limbo" di accompagnamento alla pensione chiamato ISOPENSIONE.

Perché mi candidato: curiosamente quando entrai in CRI nel 1983 avevo le stesse visioni, motivazioni e stimoli di oggi dopo 40 anni. All'epoca erano delle vere e proprie visioni che oggi sono divenute realtà. Ho deciso di seguire e collaborare con questo gruppo perché ritengo sia giusto e doveroso valorizzare il percorso fatto nel quadriennio 2020÷2024 e consolidare il comitato guardando sia a quanto fatto nel passato sia prospettiva futura. Ho molto a cuore due linee guida che mi accompagnano da sempre in CRI:

1. la tutela del Volontario e del volontariato, in quanto frutto di libera scelta etica gratuita
2. l'opera di supporto e tutela verso i più bisognosi

LA CRI CHE VOGLIAMO:

Vorremmo che le 2 sedi CRI di Rivoli e Grugliasco, diventino, per Volontari e Dipendenti, non solo il luogo dove svolgere i servizi comandati, ma luogo, fucina, di confronto e sviluppo di sempre più nuove attività e progetti per mantenere la nostra CRI al passo con i tempi ma soprattutto vicina alle reali esigenze della popolazione del nostro territorio.

Uno spazio in cui la professionalità e le competenze di tutti noi volontari possano, in modo coordinato e responsabile, aiutare il nostro Comitato a crescere in diversi ambiti.

COSA FAREMO

- Vorremmo che le sedi del Comitato fossero un punto di aggregazione per i Volontari e dipendenti dove poter confrontarsi, organizzarsi in serenità e armonia, per aiutare il prossimo.
- Creare una comunicazione per i Volontari più semplice e meno complessa, affinché le comunicazioni non si perdano nei diversi gruppi e social. Vorremmo una comunicazione più smart e più semplice, per quanto questa semplificazione non sia di certo di semplice realizzazione.
- Mantenere l'uniformità ed equità nella gestione delle nostre due sedi, garantendo pari impegno e pari risorse, con l'obiettivo fermo di farle crescere in base alle esigenze del territorio, rendendole sempre più interconnesse e complementari. Particolare attenzione verrà dedicata ai locali della Sede distaccata di Grugliasco e dello sportello Sociale di Collegno, intervenendo preferibilmente, in comunione con i Comuni Locali, ma pronti se servisse a interventi diretti e mirati.
- Tutela del lavoro dei volontari e dei dipendenti con una gestione organizzata, ponendo particolare attenzione agli aspetti formativi, di sicurezza e salvaguardia della salute.
- Mantenere un'elevata collaborazione tra le diverse aree per il raggiungimento degli obiettivi comuni. Ritenendo che una cooperazione attiva e coordinata tra le varie Aree, sia fondamentale per avere una Croce Rossa forte, incisiva e inclusiva!
- Ulteriore sviluppo nell'ambito della formazione con particolare impegno ai processi formativi e di aggiornamento continuo dei volontari.

Particolare attenzione sarà data all'inserimento dei nuovi volontari che verranno supportati sia nell'inserimento operativo sia nell'orientamento per le attività presenti all'interno del comitato attraverso la creazione di un team dedicato.

- Migliorare la politica ambientale del Comitato riducendo sprechi di energia ed inquinamento, abbattendo le emissioni di CO2 e anche attraverso il riutilizzo e il riciclo.
- Parteciperemo sempre più attivamente alle attività di sensibilizzazione alla popolazione e nelle scuole sui temi della prevenzione e sani stili di vita.
- Adeguata promozione e comunicazione nei canali Social anche indirizzata alla raccolta fondi (es. 5x1000)

OBIETTIVI STRATEGICI:

Obiettivo strategico SALUTE:

Il programma principale è il continuo miglioramento tramite una formazione ed una crescita programmata per tenere elevato la qualità dei nostri servizi. Mantenendo le attuali convenzioni e i servizi di estemporanee su entrambe le sedi.

Programmazione delle assistenze sportive o manifestazioni su apposito calendario.

Formazione interna adeguata e con dotazione, in entrambe le sedi, di materiale a supporto aggiornato.

Supporto costante alla formazione per consentire la costruzione di un team di riferimento che permetta di avere risposte puntuali ai volontari.

Si ipotizza un percorso semplificato per conseguire una formazione di qualità per volontari sempre meglio preparati ed efficaci.

Diventare un punto di riferimento di formazione sanitaria esterna a supporto del territorio (scuole, associazioni, aziende ecc ecc).

Obiettivo strategico INCLUSIONE SOCIALE:

Un nostro obiettivo è quello di sensibilizzare e far conoscere ai volontari l'importanza e le possibilità dei servizi di area sociale, in questo periodo in cui si assiste ad un aumento della popolazione fragile.

Vogliamo offrire del servizio che siano un vero sostegno alle persone vulnerabili indirizzandole verso le opportunità che potrebbero cogliere per il raggiungimento di una loro autonomia. In linea con la strategia Croce Rossa 2030.

Vorremmo iniziare un dialogo e collaborazione continua con la rete di assistenza e di Croce Rossa attraverso uno scambio di esperienze/idee anche con altre realtà operanti sul territorio

Proporre eventuali nuovi servizi concreti che rispondano ai bisogni delle persone, sarà un nostro impegno progettuale. La presenza e conoscenza sul territorio sarà fondamentale per cogliere le necessità emergenti.

Vogliamo creare uno staff intercambiabile sempre più preparato e dotato di adeguati supporti digitali.

Ci impegneremo per incrementare l'attività di ricerca fondi per il sostentamento per la copertura di un budget più capiente per la fornitura di farmaci ed occhiali agli utenti

Obiettivo strategico PREPARAZIONE E RISPOSTA ALLE EMERGENZE DISASTRI E CRISI:

In questi ultimi anni abbiamo imparato sulla nostra pelle quanto sia quotidiana la straordinarietà di un evento, e quanto questi eventi impattino su noi e sul tessuto sociale di cui facciamo parte.

Per questo motivo siamo più che convinti che il Nostro Comitato debba prepararsi a intervenire e supportare la comunità per tutte le future, grandi o piccole che siano, emergenze.

Per far ciò si investirà sulla formazione del personale e sull'acquisto di eventuale attrezzatura specifica, affinché si possa rispondere alle esigenze specifiche del nostro territorio.

Fermo restando le professionalità specifiche degli operatori OPEM e delle varie Unità Speciali, si vuole ribadire l'importanza di una cooperazione e inclusione di tutte le realtà del comitato, affinché nelle risposte alle Emergenze possano cooperare fianco a fianco specialisti di ogni obiettivo strategico, ognuno con il suo ruolo e compito, ma insieme e alla pari.

Obiettivo strategico PRINCIPI e VALORI UMANITARI:

Creazione di un team per lo studio per la riapertura dei contatti internazionali con le consorelle delle città gemellate, per la creazione di progetti comuni che possano arricchirci di nuove idee, stimoli e magari amicizie.

Progetti per la disseminazione del diritto internazionale con possibilità di conoscenza dei luoghi che hanno fatto la storia della CRI.

Sviluppo di progetti per interiorizzare in tutti noi i 7 principi fondanti la nostra associazione, per scoprire che sono già i nostri cardini su cui fondiamo il lavoro di tutti i giorni!

Obiettivo strategico GIOVENTU':

I giovani sono il nostro futuro, pertanto, come Consiglio forniremo supporto e collaborazione del Comitato all'area per maggior sinergia di competenze.

Grazie alla Nuova Struttura sita al Parco Turati e lavorando in sinergia con il Consigliere Giovane supporteremo la crescita dei giovani all'interno del Comitato e per nuovi programmi rivolti alla popolazione Giovanile della Città.

Supporteremo la sempre maggiore inclusione nelle attività rivolte alla popolazione giovane dei volontari che per età non rientrano più nei "Giovani di Croce Rossa", ma che hanno voglia ed energie per supportare e aiutare nei vari progetti.

Obiettivo Strategico SVILUPPO:

Miglioramento dell'immagine del Comitato tramite un Sito del Comitato sempre aggiornato ed una comunicazione più semplice sia in interno che in esterno

Razionalizzazione dei vari sistemi gestionali/organizzativi del comitato oltre alla creazione di un team Fundraising organizzato e preparato